



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края

**Прокуратура
Белоглинского района**

ул. Красная, 162, с. Белая Глина, Россия, 353040
тел. 8 (86154) 7-20-30

22.11.2023 №40-02/726-23-20030018



371236 059308

Главе муниципального образования
Белоглинский район

Ефимову О.В.

Главам администраций сельских
поселений Белоглинского района

С целью правового информирования населения предлагаю разместить на официальном сайте администрации (в разделе «Прокуратура разъясняет») следующие статьи:

- «Права работника в случае задержки выплаты заработной платы»;
- «Возложение на работников обязанностей по противодействию коррупции».

Приложение: на 2 листах.

Прокурор района

старший советник юстиции

Е.В. Решетняк

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 46AB87D09CD8D20390BF066AEC465B60

Владелец Решетняк Евгений Владимирович

Действителен с 14.02.2023 по 09.05.2024

Д.С. Воронин, тел. 8-961-547-20-30

Прокуратура Белоглинского района
Краснодарского края
№ 40-02/726-23-20030018

ВОЗЛОЖЕНИЕ НА РАБОТНИКОВ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Положения о противодействии коррупции могут включаться также в трудовые договоры с работниками и в договоры, связанные с осуществлением хозяйственной деятельности организации.

Основным механизмом возложения на работников дополнительных обязанностей, связанных с профилактикой и противодействием коррупции, является ст. 57 ТК РФ.

По соглашению сторон в трудовой договор могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

Соответственно, в трудовом договоре также возможно закрепить обязанность работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

Указанную обязанность целесообразно закрепить в Положении о конфликте интересов.

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Действие положения следует распространить на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

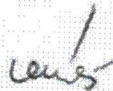
Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом и доводится до сведения всех работников организации.

В организации возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе путем ежегодного заполнения рядом работников декларации о конфликте интересов.

Круг лиц, на которых должно распространяться требование заполнения декларации конфликта интересов, следует определять собственнику или руководителю организации.

Прокурор Белоглинского района

старший советник юстиции



Е.В. Решетняк

ПРАВА РАБОТНИКА В СЛУЧАЕ ЗАДЕРЖКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В случае нарушения работодателем сроков выплаты зарплаты работник имеет право потребовать от работодателя выплаты положенной компенсации за задержку, а также возмещения морального вреда (ч. 1 ст. 236, ч. 1 ст. 237 ТК РФ).

Также работник вправе приостановить работу на время задержки зарплаты и уволиться по собственному желанию без предупреждения работодателя за положенное время (ч. 3 ст. 80, ч. 2 ст. 142 ТК РФ).

За нарушение установленного срока выплаты зарплаты работодатель должен выплатить работнику денежную компенсацию. Компенсация рассчитывается за все время задержки зарплаты.

Первым днем задержки является день, следующий за установленной датой выплаты зарплаты.

Последним днем - дата фактической выплаты зарплаты.

Размер компенсации должен быть не ниже 1/150 действующей ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, если коллективным, трудовым договором или локальным нормативным актом не установлен больший размер (ст. 236 ТК РФ).

Работнику возмещается моральный вред, причиненный в связи с задержкой зарплаты.

Моральный вред возмещается в денежной форме в размерах, определяемых соглашением между работником и работодателем.

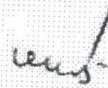
В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба (ч. 2 ст. 56, ст. 237 ТК РФ, п. 63 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2).

Если факт невыплаты зарплаты установлен, в частности, государственной инспекцией труда (ГИТ), профсоюзом, комиссией по трудовым спорам, судом, то работник имеет право уволиться по собственному желанию в любое время, не предупреждая работодателя за две недели.

Работодатель будет обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении.

Прокурор Белоглинского района

старший советник юстиции



Е.В. Решетняк